

CV – Anna Bjurström – Bright HR AB

Mail: anna@brighthouse.com
<https://www.bright-human-resources.com/>
<https://www.linkedin.com/in/anna-bjurstrom-9420115>
Adress: Björkholmsvägen 125, 132 52 Saltsjö-Boo
Tel. 073-833 85 40



Tjänster

- Interim senior HR-konsult, HRBP, HR-chef
- Specialiserad inom arbetsmiljö och arbetsrätt
- Utbildare av chefer och fack - arbetsmiljö och arbetsrätt
- Utredning kränkande särbehandling och diskriminering
- OSA-kartläggning

Min profil

**Individuell och kollektiv arbetsrätt *Arbetsmiljö *Fackliga förhandlingar och relationer *Hälsöfrämjande ledarskap *Rehabilitering *Medarbetarundersökningar *Comp&Ben *Lönekartläggning *HR-processer *HR Compliance *Konflikthantering *Coachning *Chefs- och ledarutbildning *Chefs- och specialistrekrytering *Organisationsförändringar * Verksamhetsövergångar * Verksamhetsutveckling * HR-bokslut*

Erfarenhet i urval

Bright Human Resources, HR-konsult/arbetsrättsspecialist

Oktober 2019-pågående, Stockholm

Uppdrag i eget bolag med svenska och internationella företag som kunder. Nyetablering, HR-processer (bland annat arbetsmiljö/SAM), HR Compliance, personalhandböcker, kollektivavtalsfrågor, arbetsrättsliga individärenden, omorganisationer och förhandlingar, anställningsavtal, uppsägningar på grund av arbetsbrist och sakliga skäl samt överenskommelser om avslut av anställningen. Längre uppdrag sep 2022-maj 2023 som HRBP på Scania där jag stöttade chefer på kollektivsidan med stort fokus på rehabilitering och där utredning av kränkande särbehandling och diskriminering samt riskbedömning och handlingsplaner ingick.

Nacka kommun, arbetsrättsspecialist/HR-utvecklare

Oktober 2020-juli 2022, Stockholm

Utformning och genomförande (utbildare) av chefs- och ledarutbildningar inom arbetsrätt och arbetsmiljö digitalt eller fysiskt på plats. Utbildning av fackliga representanter. Stöd till HR-partners gällande arbetsrätt, arbetsmiljö och rehabilitering. Ansvar för genomlysning av Nacka kommuns arbetsmiljöarbete inför inspektion av Arbetsmiljöverket. Delårsrapportering och bokslut inom HR. Ansvar och genomförande av lönekartläggning inom hela Nacka kommun.

Accountor Ekonomi & Rådgivning, HR-specialist arbetsrätt/HR-konsult/HR-chef

December 2017-Oktober 2019, Stockholm

Rådgivare/extern HR-konsult till Accountors svenska och internationella kunder. Interim HR-chef på ett mindre kommunalt fastighetsbolag under drygt ett års tid. Personalhandböcker. Anställningsavtal. Chefsutbildning digitalt (även webinarier) och på plats. Utredning av kränkande särbehandling och organisatorisk och social arbetsmiljö. Genomlysning av arbetsmiljöarbetet och SAM. HR Compliance. Rehabilitering. Konflikthantering. Verksamhetsövergång. Affärsutveckling av Accountors HR-tjänster.

Huddinge kommun, HR-konsult

Maj 2015-December 2017, Huddinge

Chefsstöd inom arbetsrätt och arbetsmiljö, fackliga förhandlingar, rehabilitering, lönesättning samt chefs och- specialistrekrytering. Ansvar för medarbetarenkäten och lönekartläggning på förvaltningen med 2000 anställda. Utredning av kränkande särbehandling och organisatorisk och social arbetsmiljö.

Nynäshamns kommun, HR-konsult

Oktober 2014-Maj 2015, Nynäshamn

Chefsstöd inom arbetsrätt och arbetsmiljö, fackliga förhandlingar, rehabilitering samt chefs- och specialistrekrytering. Utredning av kränkande särbehandling.

Bjurström Organisationskonsult, HR-konsult

Augusti 2014-juni 2015, Stockholm

Enskild egen firma med uppdrag som chefsutbildare inom Arbetsmiljö/SAM. Ingick i nätverket Arbetsmiljöstrategerna.

Attendo Individ & Familj, konsult

Februari 2009-juni 2014, Stockholm

Konsultuppdrag i Stockholmsområdet med utredningar inom socialtjänsten barn & familj samt missbruk/beroende. Interimsuppdrag som verksamhetschef och gruppchef.

Jobzone AB, konsultchef

Augusti 2007-december 2008, Stockholm

Rekrytering och bemanning inom tjänstesektorn som innefattade hela kedjan från införsäljning och upprättande av avtal till annonsering, urval och anställning. Personalansvar för konsulter på uppdrag.

Sammandrag erfarenheter 1998–2005

Under 2001 till 2005 bodde jag i Amsterdam, Nederländerna och arbetade där inom redovisning på två internationella företag – LG Electronics och Paramount Home Entertainment. Koncernspråk engelska.

Från 1998 till 2001 arbetade jag som socialsekreterare i Strängnäs och Tyresö kommun. Jag genomförde främst utredningar och motiverande samtal med personer med missbruks/beroendeproblematik samt fattade beslut om insatser. Arbetade tidigare även med ekonomiska utredningar och beslut kring försörjningsstöd.

Universitetsexamina

Umeå universitet, magister i beteendevetenskap med inriktning arbetsrätt (60 hp)

Augusti 2016-juni 2017

Individuell och kollektiv arbetsrätt med EU-inriktning.

Umeå universitet, magister i beteendevetenskap med inriktning arbetsliv och hälsa (60 hp)

Augusti 2012-maj 2013

Organisation och ledarskap, juridik, rehabilitering och arbetsmiljö.

Lunds universitet, socionom (210 hp)

Augusti 1993-januari 1997

Politik och förvaltning, psykologi, socialt arbete, samtalsmetodik, juridik (socialrätt och juridisk introduktionskurs), statistik och nationalekonomi. Fördjupning inom missbruk/beroende.

Fristående kurser universitet & övriga utbildningar

Certifiering MAP (personlighetstest) och Matrigma (kapacitetsstest)

Certifiering Tomas International, PPA (PersonProfilAnalys) och GIA (kapacitetstest)

Arbetsrätt (15 hp)

Faktaundersökning steg 1 – Metodicum

Personalekonomi (7,5 hp)

Lönekartläggning - Sysarb

HR Management (7,5 hp)

Lönekartläggning – Almega

Sociologi (30 hp)

Utbildare i MyGDPR – Citrus

Forskningsmetodik (15 hp)

Lönekriterier och mål - Stefan Söderfjäll

Förhandlingsteknik - Företagsuniversitetet

BAM (bättre arbetsmiljö) och BAM-handledare – Prevent

MI - motiverande intervjuer – Beacon

Journalistik inriktning reportage - Poppius